

# **KAAKKOIS-SUOMEN SOSIAALIPSYKIATRINEN YHDISTYS RY TOIMINTASUUNNITELMA 2022**



## SISÄLLYS

1	YLEISTÄ	2
1.1	Yhdistyksen toiminta-ajatus ja arvot	2
1.2	Yhdistyksen toiminta ja toimialue	3
2	KANSALAISTOIMINTA JA VAIKUTTAMISTYÖ	4
3	VEIKKAUKSEN TUOTOILLA AVUSTETTU TOIMINTA	5
3.1	Kohdennettu toiminta-avustus	5
3.2	STEA-avusteiset kehittämisprojektit	6
4	MUUT HANKKEET	8
5	KANSAINVÄLINEN TOIMINTA	9
6	PUITESOPIMUKSIIN PERUSTUVA TOIMINTA	10
6.1	Osatyökykyiset ja tuettu työtoiminta	10
6.2	Ryhmätoiminta	11
8	HENKILÖSTÖ	11
8.1	Työkyvyn tukeminen	11
8.2	Osaamisen ylläpitäminen ja vahvistaminen	13
9	KAKSPY RY:N OMISTAMAT YHTIÖT JA OMISTAJAOHJAUS	13
10	TALOUS	14

## 1 YLEISTÄ

Kaakkois-Suomen sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry (Kakspy ry) on kotkalainen voittoa tavoittelematon yhteisö, joka työskentelee mielenterveys- ja päihdeongelmia kohdanneiden, osatyökykyisten ja muiden erityistä tukevia tarvitsevien henkilöiden sekä heidän läheistensä psyykkisen, fyysisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin edistämiseksi. Yhdistyksen toiminnan tarkoituksena on edistää mielenterveyttä ja kehittää mielenterveystyötä. Yhdistyksen toiminta perustuu yhdessä sovittuihin arvoihin ja toipumisorientaatioajatteluun. Yhdistykselle on myönnetty Yhteiskunnallinen yritys- merkki.

Yhdistyksen ylin päättävä elin on jäsenistä koostuva yhdistyksen kokous. Yhdistyksen kokous järjestetään vähintään kaksi kertaa vuodessa. Yhdistyksen toimeenpaneva elin on hallitus, johon kuuluvat puheenjohtaja ja viisi jäsentä.

Kakspy ry omistaa Kiinteistöosakeyhtiö Kakspyn asunnot -nimisen yhtiön ja on 75 %:n omistusosuudella osakkaana Kakspy Palvelut osakeyhtiössä. Kakspy Palvelut osakeyhtiön osakkeista 25% omistaa yleishyödyllinen yhdistys Alvi ry.

Vuonna 2022 Kakspy ry:ssä työskentelee noin 20-25 kokoaikaista työntekijää ja viidestä kymmeneen osa-aikaista työntekijää, heistä osa palkkatuetussa työsuhteessa. Yhdistyksellä on toiminnanjohtaja. Yhdistys ostaa talous- ja henkilöstöhallinnon sekä tietoteknisen tuen palveluja Kakspy Palvelut osakeyhtiöltä.

### 1.1 Yhdistyksen toiminta-ajatus ja arvot

Kaakkois-Suomen Sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry toimii luovasti ja suunnitelmallisesti mielenterveys- ja päihdekuntoutujien sekä heidän läheistensä hyvinvoinnin edistämiseksi aktiivisessa vuorovaikutuksessa ympäröivään yhteiskuntaan.

Yhdistyksen arvot on päivitetty osana vuoden 2021 strategiaprosessia:

Toiveikkaus  
Osallisuus  
Yhteisöllisyys  
Vastuullisuus

## 1.2 Yhdistyksen toiminta ja toimialue

Yhdistyksen varsinaiseksi jäseneksi voi liittyä Suomessa asuva yksityinen henkilö ja kannatusjäseneksi oikeustoimikelpoinen yhteisö. Yhdistyksen hallitus hyväksyy jäsenet.

Yhdistyksen palkattu henkilöstö, jäsenet, vapaaehtoiset, vertaiset ja kokemusasiantuntijat toimivat paikallisissa ja alueellisissa verkostoissa yhteistyössä sidosryhmien kanssa. Yhdistyksen toimipisteet toimivat muun muassa sosiaali- ja terveydenhuoltoalan opiskelijoiden työelämäharjoittelupaikkoina sekä osatyökykyisten työkokeilu- ja työharjoittelupaikkoina.

Yhdistyksen strategia päivitettiin vuoden 2021 aikana yhdessä Kakspy Palvelut Oy:n strategian kanssa. Strategian toimeenpanoa toteutetaan osana yhdistyksen toimintasuunnitelmaa, jonka toteutumista hallitus seuraa, arvioi ja tarvittaessa muuttaa tarpeiden mukaisesti.

Kakspy-organisaatioiden yhteinen visio on olla:

**Hyvän mielen ja  
toipumisen  
suunnannäyttäjä**

## 2 KANSALAISTOIMINTA JA VAIKUTTAMISTYÖ

Kakspy ry:n toimii yhdessä jäsenistönsä ja mielenterveyden ja päihteidenkäytön haasteita kohdanneiden ja heidän läheistensä kanssa mielen hyvinvoinnin, osallisuuden ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi. Yhdistys tekee mielenterveystyöhön liittyvää edunvalvontaa ja vaikuttamistyötä, tavoitteenaan lisätä tietoa ja vähentää mielenterveysongelmiin liittyvää leimautumista. Yhdistys kehittää aktiivisesti uusia toimintamuotoja ja etsii uusia varainhankinnan muotoja sekä hyödyntää järjestösektorille suunnattuja rahoituskanavia.

Kotkan kaupungin järjestöavustuksen tuella yhdistys ylläpitää Kotkassa Karhulan kaupunginosassa matalan kynnyksen kohtaamispaikka Mielipaikkaa. Mielipaikan kohtaamispaikkatoiminnassa on mahdollisuus monipuoliseen ja mielekkääseen toimintaan: yhdessäoloa, toiminnallisuutta, alustuksia, tilaisuuksia ja retkiä kaikille hyvinvointinsa edistämisestä kiinnostuneille tai haastavassa elämäntilanteessa oleville kotkalaisille. Vertaistoiminta on tärkeä osa Mielipaikan toimintaa. Mielipaikassa voi toimia myös vapaaehtoisena ja siihen on tarjolla tukea. Mielipaikkaan on vuodelle 2022 palkattu palkkatuen ja Kotkan kaupungin kuntalisän tuella osa-aikainen avustava ohjaaja.

Vuoden 2022 aikana vaikuttamistyötä toteutetaan:

- aktiivinen verkosto- ja sidosryhmätyö: paikallisen, alueellisen, valtakunnallisen tason mielenterveys- ja päihdetyön keskusteluun ja järjestötyön kehittämiseen osallistuminen erilaisissa työryhmissä ja keskusjärjestöjen jäsenyyksien kautta: muun muassa Kymenlaakson mielenterveys- ja päihdetyön järjestöverkosto, Kymenlaakson järjestöjen neuvottelukunta
- kansainvälisessä toimintaympäristössä toimiminen ja vaikuttaminen, mm. hanketyö, verkostotyö, koulutukset ja seminaarit
- kannanottojen lausuminen, medianäkyvyys ja tapahtumien järjestäminen ja/tai niihin osallistuminen: Mielessä tuulee -viikko Kotkassa,

Valtakunnallisen mielenterveysviikon paikalliset tapahtumat, tapahtumat yhdessä kumppanien kanssa

- asiantuntijuuden, koulutuksen ja alustusten tarjoaminen koskien mielen hyvinvoinnin edistämistä, mm. Mielenterveyden ensiapu –koulutukset ja puheeksioton koulutuksen (Yhes eteenpäin –hanke), Toivon illat Mielipaikassa kerran kuukaudessa

### 3 VEIKKAUKSEN TUOTOILLA AVUSTETTU TOIMINTA

Sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustuskeskus STEA rahoittaa Veikkauksen tuotoilla yhdistyksen ylläpitämiä klubitaloja Haminassa ja Kotkassa sekä Kymenlaakson alueella perhe- ja läheistyötä. Osa klubitalojen rahoituksesta saadaan Kymsotelta. Vuodelle 2022 on laadittu Kakspy ry:n ja Kymsoten välille kumppanuussopimus, jossa avustustaso ja avustettavan toiminnan sisältö on kuvattu. Lisäksi yhdistyksellä on STEA:n rahoittamia C-avustuksia eli kehittämishankkeita. Näiden avustuspäätökset saadaan tammi-helmikuussa 2022.

#### 3.1 Kohdennettu toiminta-avustus

##### Haminan klubitalo

Haminan klubitalo on jäsenten ja henkilökunnan muodostama matalan kynnyksen tasavertainen yhteisö, jossa vertaisuus ja arjen toiminnallisuus korostuvat. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa jäsenten elämänhallintaa, edistää osallisuutta sekä nuorten aikuisten työ- ja opiskeluelämävalmiuksia. Covid-19-epidemiaan liittyvät poikkeusolosuhteet toivat esille Haminan klubitalon nykyisten osallistujien esteet ja haasteet digitaalisuuden hyödyntämiseen yhteydenpidossa. Vuoden 2022 aikana vahvistetaan edelleen klubitalon jäsenten ja henkilökunnan valmiuksia verkkoympäristössä toimimiseen ja kehitetään yhteistyössä Digijuu Digime – hankkeen kanssa matalan kynnyksen digituen mallia klubitalolle. Lisäksi lisätään verkostotyötä entisestään ja suunnataan nuorten toimijoiden yhteistyöverkostoon, oppilaitoksiin ja etsivään nuorisotyöhön nuorten aikuisten tavoittamiseksi osaksi klubitalotoimintaa. Haminan klubitaloa rahoittavat Kymsote ja STEA.

## Karhulan klubitalo

Karhulan Klubitalo on jäsenten ja henkilökunnan muodostama avoin ja tasavertainen yhteisö, joka tarjoaa toimintaa, osallisuutta ja tukea opiskelu- ja työelämävalmiuksien vahvistamiseen. Klubitalolla erityisen tuen tarpeessa oleva nuori aikuinen voi suorittaa tutkintoon liittyvää osaamistaan mm. opinnollistamalla. Kulttuuripajatoiminnassa nuori aikuinen voi kouluttautua vertaisohjaajaksi ja ohjata omaa ryhmää. Mielensterveyskuntoutujille klubitalo tarjoaa yhteisön, jossa voi vahvistaa hyvinvointia ja elämänlaatua ja kokea osallisuutta. Vuoden 2022 aikana vahvistetaan edelleen klubitalon jäsenten ja henkilökunnan valmiuksia verkkoympäristössä toimimiseen ja kehitetään yhteistyössä Digijuu Digime – hankkeen kanssa matalan kynnyksen digituen mallia klubitalolle. Verkkoalustoilla tapahtuva toiminta eli e-klubitalo vakiinnutetaan osaksi toimintaa, tukemaan matalan kynnyksen osallistumismahdollisuuksia myös heille, jotka eivät fyysisten tai psyykkisten esteiden vuoksi pääse klubitalolle. Karhulan Klubitalo rahoittavat Kymsote ja STEA.

## Perhe- ja läheistyö

Perhe- ja läheistyötä toteutetaan STEA:n kohdennetulle toiminta-avustuksella (ak) Haminassa, Kotkassa ja Kouvolassa. Perhe- ja läheistyön tavoitteena on hyvinvoinnin edistäminen perheissä, joissa on huolta päihteiden käytöstä ja mielensterveydestä. Lisäksi työskentelyä kohdennetaan ennaltaehkäisevänä tukena yksilöille ja perheille elämän erilaisten siirtymä- ja kriisivaiheiden yhteydessä.

### 3.2 STEA-avusteiset kehittämissuunnitelmat

#### KULTA – hanke Kouvola

KULTA -hankkeessa toteutetaan kulttuuripajamallin mukaista ohjattua toiminnallista vertaistoimintaa 18-35 -vuotiaille työ- tai opiskeluelämän ulkopuolella oleville tai

muuten syrjäytymisvaarassa oleville kouvolaalaisille. KULTA Kulttuuripajan toiminta muodostuu matalan kynnyksen kohtaamispaikkatoiminnasta, vertaisohjaajakoulutuksesta ja vertaisohjaajien ohjaamista toiminnallisista ryhmistä. Tavoitteena on kohderyhmän positiivisen mielenterveyden ja arjen taitojen vahvistaminen.

KULTA –hankkeen rahoitus päättyy toukokuussa 2022. Hankkeelle on haettu STEA:lta jatkorahoitusta kohdennetun toiminta-avustuksen muodossa, alkaen kesäkuussa 2022. Hankkeen ohjausryhmä käsitteli kokouksessaan 31.3.2021 hankkeen tuloksia ja vaikutuksia ja pohti Kulttuuripaja Kullan toiminnan merkitystä Kouvolan alueella. Näiden pohdintojen pohjalta kukin ohjausryhmän jäsen jätti oman puoltavan lausuntonsa Kulttuuripaja Kullan jatkorahoittamisen puolesta. Tämä lausuntojen kooste liitettiin osaksi rahoitushakemusta. Lausujina olivat mm. Kymsoten psykiatrisen sairaalan ja työelämäpalvelujen edustajat, Kouvolan kaupungin kulttuurin ja nuorisotyön edustajat, Parik-säätiö, kulttuuripajamallin kehittäjä Helsingistä sekä pajan kävijä, vertaisohjaaja. Lisäksi Kouvolan kaupungin hyvinvoinnin vastuualue allekirjoitti oman puoltavan kumppanuuslausuntonsa hakemuksen liitteeksi.

STEA:lta on haettu kevään 2021 –avustushaussa Meidän mieli –hanketta, jossa toiminnan kohderyhmänä ovat Hamina-Kotka-Pyhtää-alueen 15-29-vuotiaat, heidän läheisensä sekä ammattilaiset ja muut aikuiset, jotka toimivat kohderyhmän kanssa. Toiminnan tavoitteena on vahvistaa nuorten mielenterveystietoja- ja taitoja, lievittää yksinäisyyttä, madaltaa avun hakemisen kynnystä ja ehkäistä haasteiden kasaantumista. Tavoitteena on vahvistaa nuorten sosiaalisia taitoja ja yhteistyötaitoja. Lisäksi vahvistetaan nuorten läheisten sekä nuorten kanssa toimivien aikuisten mielenterveystaitoja, alueellista verkostoyhteistyötä ja jaettua asiantuntijuutta mm. harrastusseurojen aikuisten ja ammattilaisten välillä. Toteutuessaan hankkeessa järjestetään mielenterveystietoja ja taitoja vahvistavia koulutuksia, mielenterveyden teemoihin liittyviä tapahtumia ja tilaisuuksia. Yksinäisyyden lievittämiseen päästään vahvistamalla ihmissuhdetaitoja ja kannustamalla harrastamiseen ja yhdessä toimimiseen.



## Osku mediatalo – hanke Kotka ja Hamina 2020-2022

Osku mediatalo - yhdenvertaisuutta ja osallisuutta edistävä kohtaamisen, mielekkään tekemisen ja oppimisen hanke käynnistyi 2020 juuri ennen covid-19 poikkeusolosuhteiden alkamista Suomessa. Hanke on haasteellisesta ajasta kyennyt tavoittamaan kohderyhmäänsä, 18-35 -vuotiaita, joilla on esteitä opiskelu- ja työelämään pääsyssä tai jotka kokevat huono-osaisuutta ja eriarvoisuutta ikäryhmäänsä nähden. Vuoden 2022 aikana toiminnan painopiste on hankkeen aikana hyviksi käytännöiksi muotoutuneiden toimintatapojen vahvistaminen ja vakiinnuttaminen sekä yhteistyön vahvistaminen Kakspy:n nuorten aikuisten toiminnassa ja yhteistyöverkostoissa.

Esitykset STEA:n avustuspäätöksistä vuodelle 2022 saadaan joulukuussa 2021 ja vahvistetut avustuspäätökset tammi-helmikuussa 2022.

## 4 MUUT HANKKEET

Yhdistys toteuttaa vuonna 2022 seuraavia hankkeita

Itsemurhien ehkäisyhanke Yhes eteenpäin Kymenlaakso 1.4.2021-31.12.2022

Kansalliseen mielenterveysstrategiaan sisältyy itsemurhien ehkäisyohjelma, jonka toimeenpanoa tuetaan valtionavustushankkeilla vuosina 2021-2022. Kakspy ry toteuttaa valtionavustushanketta, jolla tuetaan itsemurhien ehkäisyohjelmassa tunnistettuja riskiryhmiä. Hanke toteutetaan yhdessä Kymsoten, alueen kaupunkien ja järjestöjen kanssa. Osatoteuttajina hankkeessa ovat Kymsote, Kotkan kaupunki, Kotkan korttelikotiyhdistys ry ja Kouvolan korttelikotiyhdistys ry. Vuoroveto Kouvola ry tuottaa hankkeelle osaamisen vahvistamiseen liittyvää asiantuntijapalvelua.

Hankkeessa vahvistetaan mielenterveysosaamista riskiryhmiin kuuluvien henkilöiden ja heidän kanssaan toimivien ammattilaisten ja vapaaehtois- sekä järjestötoimijoiden keskuudessa sekä etsitään ja kehitetään uusia ratkaisuja

ikäntyneiden yksinäisyyden lieventämiseen. Hanke tukee Kymenlaakson alueella julkis-, järjestö- ja vapaaehtoistoimijoiden yhteistyötä, palveluiden kehittämistä, hyvien käytäntöjen tunnistamista ja levittämistä sekä toimintatapojen uudistamista. Hanke toteutetaan ajalla huhtikuu 2021 – joulukuu 2022. Kakspy ry hallinnoi hanketta ja hankkeessa työskentelee hankekoordinaattori.

#### Digijuu Digime –hanke 2021-2023

Kakspy ry:n, Kakspy Palvelut Oy:n ja Niemikotisäätiön yhteinen hanke, jonka tavoitteena on edistää digitaalista yhdenvertaisuutta ja osallisuutta vahvistamalla oppivaa organisaatiokulttuuria hankeorganisaatioissa. Hanke toteutetaan Kymenlaaksossa ja Helsingissä. Hankkeen tavoitteena on vahvistaa mielenterveys- ja päihdetoipujien digiosallisuutta muun muassa yhteiskehittämällä jalkautuvaa digitukipalvelua digiosaajien, palvelunkäyttäjien ja ammattilaisten kanssa. Hankkeessa työskentelee kaksi hanketyöntekijää ja kuusi osa-aikaista digiosaajaa Kymenlaaksossa ja Helsingissä. Kaksivuotinen (2021-2023) Euroopan Sosiaalirahaston rahoittama yhteishanke toteutetaan yhdessä Kakspy ry:n, Kakspy Palvelut oy:n ja Niemikotisäätiön kanssa. Hanke rahoitetaan osana unionin Covid-19-pandemian johdosta toteuttamia toimia.

## 5 KANSAINVÄLINEN TOIMINTA

Kakspy ry:n kansainvälinen toiminta on hanketoimintaa, verkostoyhteistyötä sekä koulutus- ja opintomatkatuomintaa. Tarkoituksena on oppia, kehittää ja jakaa mielenterveystyön hyviä käytäntöjä.

#### InnoMent – hanke

Kakspy ry toteuttaa CBC 2014-2020 ohjelman rahoituksella kolmivuotisen InnoMent – hankkeen, jossa kehitetään ohjelma-alueella yhteistyötä ja menetelmiä liittyen perhetyöhön, kulttuuripohjaiseen mielenterveystyöhön ja toipumisorientaatioon.

Kakspyn hallinnoiman hankkeen kumppanit ovat Suomesta Finfami Uusimaa ry ja Pietarista kaksi paikallista toimijaa. InnoMent – hanke on käynnistynyt kesäkuussa 2019 ja jatkuu toukokuulle 2022.

Kakspy ry:n henkilöstö osallistuu vuoden aikana mahdollisuuksien mukaan Suomen sosiaalipsykiatristen yhteisöjen keskusliiton opintomatalle Eurooppaan ja eurooppalaiseen mielenterveyskonferenssiin, yhteisesti sovittujen osallistumisedellytysten ja talousarvion raamien puitteissa.

Kansainvälisen klubitaloverkoston toimintaan osallistumalla kehitetään yhdessä verkoston kanssa klubitalotoimintaa Suomessa ja maailmalla.

## 6 PUITESOPIMUKSIIN PERUSTUVA TOIMINTA

Kakspy ry tuottaa Kymenlaaksossa Kymsoten kanssa solmittuihin palvelu- tai puitesopimukseen perustuen kuntouttavaa työtoimintaa, hoidollisia ja toiminnallisia ryhmäpalveluja ja sosiaalihuoltolain ja vammaispalvelulain mukaista työ- ja päivätoimintaa.

### 6.1 Osatyökykyiset ja tuettu työtoiminta

Osatyökykyisten työelämässä pysymistä ja työelämään pääsyn tukemista toteutetaan yhdistyksen kaikilla toimipaikkakunnilla ja soveltuvin osin kaikissa toiminnoissa. Yksilötasolla tuettu työ tarkoittaa siirtymätyön, työharjoittelun, työkokeilun ja palkkatukityön sekä kuntouttavan työtoiminnan mahdollisuuksia yhdistyksessä.

Haminassa, Kotkassa ja Kouvolassa kuntouttavaa työtoimintaa koskevat sopimukset on solmittu Kymsote -kuntayhtymän kanssa ajalle 1.9.2019-31.12.2022, mutta Kymsote on ilmoittanut toteuttavansa palvelua koskevan kilpailutuksen kesän 2022 aikana. Vuoden 2022 aikana kuntouttavaa työtoimintaa tuotetaan sopimukseen perustuen yksilö- ja ryhmämuotoisena. Sisältöä kehitetään tukemaan

yhä paremmin osallistujan yksilöllisiä tavoitteita ja tilaajan tarpeita. Sekä työ- ja päivätoiminnan että kuntouttavan työtoiminnan kehittämistyöhön liittyy tila- ja henkilöresurssien kanssa tasapainoilu. Henkilöstön työvalmennuksellista osaamista vahvistetaan mm. kahden työntekijän työvalmentajan erikoisammattitutkinnon oppisopimuskoulutuksella.

## 6.2 Ryhmätoiminta

Yhdistys toteuttaa Kotkassa mielenterveys- ja päihdekuntoutujien hoidollisten ja toiminnallisten ryhmien palveluja, jotka perustuvat toistaiseksi voimassa olevaan puitesopimukseen Kymsoten kanssa. Hoidollisissa ryhmissä kohderyhmänä ovat pitkään sairastaneet mielenterveys- ja päihdekuntoutajat, jotka tarvitsevat säännöllistä tukea ja neuvontaa sairautensa hoitoon ja elämänlaatunsa ylläpitämiseen ja kohentamiseen. Yhdistyksen muusta toiminnasta poiketen toiminta on terveydenhuollon toimintaa ja sen toteuttamiseksi yhdistyksellä on terveydenhuollon toimintaluvat.

## 8 HENKILÖSTÖ

Yhdistyksessä työskentelee vuoden 2022 aikana arviolta 20-25 henkilöä kokoaikaisesti. Yhdistyksen palkkalistalla on palkkatuella palkattuja henkilöitä, osa-aikaisessa ja määräaikaisessa työsuhteessa olevia henkilöitä ja kokemusasiantuntijoita tuntityösopimuksin. Hoidollisten ryhmien palveluun yhdistys ostaa psykiatrian erikoislääkärin palveluja n. 2-3 tuntia viikossa. Yhdistyksessä noudatetaan yksityisen sosiaalialan työehtosopimusta.

### 8.1 Työkyvyn tukeminen

Henkilöstön osaamista ja työkykyä ylläpitävät käytännöt on kuvattu henkilöstö- ja koulutussuunnitelmassa. Vuoden 2022 aikana on tavoitteena käynnistää Mielenterveyden tuen ohjelma ja ottaa käyttöön tähän soveltuvia työkaluja.

Yhdistyksen työsuojelutoiminta on järjestetty yhteistyössä Kakspy Palvelut Oy:n kanssa. Työsuojelupäällikkönä toimii Minna Kurttila. Työsuojelu koordinoi yhdistyksen työhyvinvointitoimintaa, jotaideoi ja toteuttaa henkilöstöstä koottu työhyvinvointityöryhmä.

Yhdistyksen henkilöstön työterveyshuollon palvelut hankitaan vuonna 2022 Mehiläinen Oy:ltä.

Työterveyshuollon palveluina käytössä on työterveyshuollon maksimitaso;

- Ehkäisevän työterveyshuollon sisältö (TThL 1383/2001, VnP 1484/2001) mukaisesti, Kelan korvausluokka I
- Erikoislääkäritasoinen työterveyshuoltopainotteinen sairaanhoito, Kelan korvausluokka II.

Työsuojelu- ja työhyvinvointitoiminnan tueksi on laadittu toimintamallit:

- työsuojelun toimintaohjelma
- henkisen työsuojelun toimintaohje
- riskienhallintaohjelma
- varhaisen välittämisen malli
- hoitoonohjaus
- tasa-arvosuunnitelma
- henkilöstöohjeet 1-3

Toimintavuoden aikana työkyvyn ylläpitämisen ja työhyvinvoinnin tueksi mahdollistetaan työyhteisöjen ryhmätyönohjaus 4-8 krt/kalenterivuosi. Työnohjauksen tarkoituksena on auttaa työyhteisöjä tavoitteiden mukaisessa työskentelyssä ja tukea työssä jaksamista. Liikuntaa saa harrastaa työajalla, erillisen ohjeen mukaisesti. Lisäksi vuoden aikana otetaan käyttöön Työterveyslaitoksen Mielenterveyden tuen työkalupakin työkalu / työkaluja psyykkisen tuen tueksi. Työhyvinvointia seurataan säännöllisesti työhyvinvointikyselyn ja tiiviimmin toteutetun ja kevyemmän Pulssikyselyn avulla.

## 8.2 Osaamisen ylläpitäminen ja vahvistaminen

Työntekijöiden ammatillista osaamista ylläpidetään ja kehitetään osallistumalla ammatilliseen täydennys- ja lisäkoulutukseen. Toimintaympäristö on muutoksessa ja asettaa mm. yhdistyksen toiminnan kehittämiseksi ja toiminnan tulosten ja vaikutusten osoittamiselle odotuksia. Esihenkilöiden työn kehittäminen keskittyy erityisesti perehdytysohjelman kehittämiseen, verkosto- ja vaikuttamistyön kehittämiseen ja dialogisen johtamisen vahvistamiseen. Näihin keskitytään säännöllisissä esihenkilötapaamisissa.

Koulutuksiin osallistuminen perustuu kehityskeskusteluissa ja käytännön toiminnassa esiin nousseisiin yksilöllisiin kehittämistarpeisiin sekä yhdistyksen kehittämislinjauksiin. Syksyllä 2020 yhdistys oli vuorossa järjestää Suomen sosiaalipsykiatristen yhteisöjen keskusliiton kaksipäiväiset koulutuspäivät Kotkassa. Koulutuspäivät siirtyivät järjestettäväksi vuodelle 2021 ja edelleen koronaepidemian jatkuessa vuodelle 2022.

## 9 KAKSPY RY:N OMISTAMAT YHTIÖT JA OMISTAJAOHJAUS

Kakspy ry omistaa 100% Kiinteistöosakeyhtiö Kakspy:n asunnot ja 75 % omistusosuudella Kakspy Palvelut osakeyhtiön. Kakspy Palveluista 25 % omistusosuus on Alvi ry:llä. Kiinteistöosakeyhtiö Kakspy:n asunnot on perustettu vuonna 2002 hallinnoimaan yhdistyksen rakennushankkeita ja rakennusten ylläpitoa sekä huolehtimaan toimitilojen vuokrauksesta.

Kiinteistö Oy Kakspy:n asunnot ja Kakspy Palvelut osakeyhtiö tekevät yhteistyötä muun muassa Y-säätiön ja toimialueensa kuntien ja/tai sote kuntayhtymien kanssa. Kiinteistöosakeyhtiö vuokraa vuokraamiaan asuntoja edelleen asumispalvelutarkoitukseen mielenterveys- ja päihdekuntoutujien käyttöön.

Kakspy ry:n omistajaohjaus omistamiinsa yhtiöihin toteutuu hallitus- ja yhtiökokoustyöskentelyssä. Kakspy ry:n toiminnanjohtaja osallistuu Kakspy

Palvelut osakeyhtiön hallitustyöskentelyyn ja yhdistys on valinnut edustajat sekä Kiinteistöosakeyhtiön että Kakspy Palvelujen yhtiökokouksiin. Lisäksi yhdistyksen hallituksen kokouksissa esitellään yhtiöiden taloudellinen ja toiminnallinen tilanne sekä muut ajankohtaiset asiat.

## 10 TALOUS

Kakspy ry:n talous muodostuu vuonna 2022 STEA-rahoituksesta, EU-, ESR- ja STM:n hankerahoituksesta, tuotettujen palvelujen tuotoista, kunnalta ja/tai sote-kuntayhtymältä saatavista järjestöavustuksesta sekä liiketoimintavuokrasta. Pieni osuus rahoituksesta tulee muista rahoituslähteistä, kuten jäsenmaksuista. Jäsenmaksua kerätään vuonna 2022 10 euroa henkilöjäseneltä ja 30 euroa kannatusjäseneltä

Vuonna 2022 Kakspy ry:n tavoitteena on toiminnallisen ja taloudellisen vakauden turvaamiseksi nykyisten avustus- ja palvelusopimusten turvaaminen ja uusien rahoituskanavien aktiivinen etsiminen. Yhdistyksessä etsitään ja kehitetään aktiivisesti vaihtoehtoisia toiminnan rahoittamisen tapoja ja hyödynnetään Kakspy Palvelujen palkkaaman hankekoordinaattorin osaamista varainhankinnan kehittämisessä. Jatkossakin kiinnitetään huomio mm. omarahoitusosuuksien minimoimiseen jäsen- ja hanketoiminnassa.

Kakspy ry saa Kakspy Palvelut osakeyhtiöltä liiketoimintavuokraa. Vuosittainen liiketoimintavuokra on 1.5% siirtyneestä liikevaihdosta + arvonlisävero. Kyseisellä liiketoimintavuokratulolla katetaan yhdistyksen muun kuin STEA-avusteisen toiminnan kuluja.

Yhteiskunnallisessa keskustelussa rahapelaaminen ja sen järjestämisen tapa on saanut runsaasti medianäkyvyyttä. Eduskunta aloitti arpajaislain uudistamisen vuonna 2018 ja uusi laki astuu voimaan 2022. Veikkaukseen kohdistuu paineita tehdä suuria muutoksia pelihaittojen vähentämiseksi. Kilpailu- ja kuluttajavirastossa

on meneillään Veikkauksen monopoliin liittyvä selvitystyö, jossa käydään läpi monopolin perusteita. Pelihaittoja on tarkoitus vähentää mm. pakollisella tunnistautumisella. Uudistusten myötä ja koronavirusepidemiasta johtuvista pelituottojen menetyksestä johtuen Veikkauksen tuotot ovat pienenemässä arviolta jopa kolmanneksen nykyisestä tasosta.

Toiminta ja talous on suunniteltu toimintasuunnitelman laadintahetkellä tiedossa olevan tilanteen mukaisesti. Toimintavuoden aikana hallitus tulee tarkistamaan toimintaa ja tasapainottamaan talousarvioita vastaamaan todellista toiminnallista tilannetta. Taloutta koskeva yksityiskohtainen suunnitelma on laadittu vuoden 2022 talousarvioon

Syyskokous on hyväksynyt tämän toimintasuunnitelman 24.11.2021